

# RECRUTE

## 1 Chargé d'accompagnement social en ESAT (H/F) En CDI à temps plein pour l'ESAT OSEA

N° OFFRE : ESAT 2026-02

L'**Apei Périgueux** est une association gestionnaire d'établissements et de services accompagnant des enfants et des adultes en situation de handicap (handicap mental, handicap complexe de grande dépendance, handicap rare, surdi-cécité ...).

L'Apei Périgueux gère 16 établissements / services sur le département de la Dordogne (MAS, FAM, FV, SAVS, ESAT, FH, EA). Elle compte environ 530 salariés et accompagne environ 580 personnes. Forte de la diversité de ses structures et de son implantation sur le territoire de la Dordogne, l'Apei Périgueux peut vous proposer **un parcours professionnel évolutif** en adéquation avec votre projet professionnel.

L'Apei Périgueux recrute pour **L'ESAT OSEA**, plus précisément pour son établissement situé à **Antonne-et-Trigonant**. **L'ESAT OSEA** accueille des adultes en situation de handicap mental ou psychique en leur proposant des activités à caractère professionnel et un soutien médico-social dans un cadre adapté et protégé.

**Pour plus d'informations sur les établissements :**

<https://www.appei-perigueux.org/etablissements-et-services/travail/esat-osea>

### MISSIONS

**Le rôle de l'Educateur(trice) Spécialisé(e) en ESAT** est de contribuer au développement de l'autonomie, du pouvoir d'agir et de l'auto-détermination des travailleurs. Il/elle conduit une action éducative régulière en lien avec le travail et le projet personnalisé s'appuyant notamment sur le projet d'établissement, le livret d'accueil et de règlement de fonctionnement.

#### 1. Accompagnement social individualisé :

- Réaliser des **entretiens réguliers** avec les travailleurs pour évaluer leurs besoins et leurs projets de vie.
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des **projets personnalisés**.
- Assurer un **suivi administratif** (tableaux de bord, rapport socio éducatifs, évaluation, bilan de stage).
- Veiller au bien être des travailleurs et alerter sur toute situation problématique.

#### 2. Accompagnement global coordonné :

- Travailler en étroite collaboration avec :
  - Les **moniteurs d'atelier** pour adapter les conditions de travail.
  - L'équipe du service accompagnement.
  - Les **responsables de service** pour garantir la cohérence des actions.
- Participer aux **réunions d'équipe pendant lesquelles vous êtes force de proposition** et aux synthèses pluridisciplinaires.
- Construire et mettre en œuvre le plan de formation des travailleurs.

#### 3. Animation et médiation :

- Mettre en œuvre des **ateliers collectifs** (citoyenneté, gestion du budget, santé, etc.).
- Garantir la **transmission des informations** nécessaires aux **familles et partenaires** (MDPH, associations, etc.).
- Contribuer à la **prévention des conflits** et à la médiation si nécessaire.

#### 4. **Veille et amélioration continue :**

- Se tenir informé(e) des **évolutions législatives** et des bonnes pratiques en matière d'accompagnement et des travailleurs en ESAT.
- Proposer des **améliorations** pour optimiser l'accompagnement social.

### PROFIL

- **Formation** : Diplôme dans le domaine social (DEES, DEASS, éducateur spécialisé, etc.) ou expérience équivalente.
- **Expérience** : Expérience souhaitée en accompagnement de personnes en situation de handicap, idéalement en ESAT ou en milieu protégé.
- **Compétences clés** :
  - Maîtrise des outils informatiques (Office 365, Imago serait un plus).
  - Maîtrise des outils d'accompagnement personnalisé.
  - Connaissance des dispositifs sociaux et administratifs.
  - Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et à communiquer avec bienveillance.
  - Rigueur, écoute active et sens de l'organisation.
- **Qualités humaines** : Empathie, patience, et engagement pour l'inclusion.

### TYPE DE POSTE

**Date de prise de poste** : 01/04/2026

**Date limite de candidature** : 08/02/2026

**Salaire** : Selon classement et modalités sur la CCN 66 + indemnité SEGUR de 238 € brut.

#### **Modalités de travail** :

- CDI à temps plein
- Pas de travail le week-end.
- Travail de jour
- Travail avec coupures (pause méridienne).

#### **Avantages** :

- > 9 jours de congés supplémentaires ;
- > Présence d'un Conseil Social et Economique associatif proposant des réductions chez de nombreux commerçants infrastructures sportives et culturelles, des locations, des chèques Cadhoc (annuel et par évènement), des chèques vacances.
- > Participation à la complémentaire santé de l'employeur (63%) et du CSE (15%).
- > Formations régulières organisées tout au long de l'année
- > Temps de réunions et d'échanges réguliers
- > Possibilité de télétravail.

### CANDIDATURE (CV) à envoyer :

**A l'attention de Mme BROUILLAUD Delphine – Directrice**

5 Rue du bas trigonant - 24420 Antonne-et-Trigonant

Tél : 05.53.54.46.49

Mail : [secretariat.rh.osea@apei-perigueux.fr](mailto:secretariat.rh.osea@apei-perigueux.fr)